Приложение 4

**Размер персональных выплат**

**работникам муниципального автономного образовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 9» г.Енисейска Красноярского края**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Виды и условия персональных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | Основание | Период, на который устанавливается выплата | | |
| **учитель, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, методист, тьютор, инструктор по физ-ре, педагог ДО и другие работники, чья должность требует аттестации** | **надбавка за квалификационную категорию** | | | | | |
| устанавливается при наличии:  высшей квалификационной категории  первой квалификационной категории  второй квалификационной категории | 20%  15%  10% | аттестационный лист работника | | на год | |
| **выплата за опыт работы в занимаемой должности\*:** | | | | | |
| от 1 года до 5 лет  при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения» <\*\*>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*> | 5%  15%  20%  15%  20% | трудовая книжка, документ, подтверждающий наличие ученой степени, почетного звания | | | на год |
| от 5 лет до 10 лет  при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения» <\*\*>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*> | 15%  25%  30%  25%  30% | трудовая книжка, документ, подтверждающий наличие ученой степени, почетного звания | | | на год |
| свыше 10 лет  при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии почетного звания начинающегося со слова «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <\*\*>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*> | 25%  35%  40%  35%  40% | трудовая книжка, документ, подтверждающий наличие ученой степени, почетного звания | | | на год |
| за проверку письменных работ (с учетом нагрузки):  истории, биологии и географии;  физики, химии, иностранного языка;  математики, русского языка и литературы, начальных классов письма и развития речи, чтения и развития речи; | 5%  10%  15% | отчет руководителя МО или справка заместителя директора по УВР | | | на четверть |
| за заведование элементами инфраструктуры <\*\*\*\*\*>:  кабинетами, лабораториями -  учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальных и спортивных залов | 10%  20% | Результат общественного смотра кабинетов,  решение комиссии по представлению отчета зав. кабинетом | | | на полугодие |
| **учителя** | за особенности образовательных программ (приоритетность дисциплины (дисциплина включена в итоговую государственную аттестацию)), преподавание трех  дисциплин учебного плана | 10% |  | | | на четверть |
| **шеф-повар** | за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания | 20% | отсутствие некачественных продуктов | | | на месяц |
| **концертмейстер** | за работу с хоровыми коллективами | 15% |  | | |  |
| **специалист,** впервые окончивший одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования | заключил в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжает работу в образовательном учреждении (с учетом нагрузки) | 20% | Диплом об окончании учебного заведения, трудовой договор с ОУ | | | на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения |

**выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются:**

- за ненормированный рабочий день 30%

- за разделение рабочего дня на части 30%

- за систематические командировки (3 и более в месяц) 30%.

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Установление надбавки учитывает:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;

дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; подготовку их к уроку и другие виды работ, не являющиеся основанием установления повышающего коэффициента согласно настоящим условиям);

обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем;

большую информативную емкость предмета;

постоянное обновление содержания;

наличие большого количества информационных источников;

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования;

дополнительную нагрузку педагога, обусловленную неблагоприятными условиями для его здоровья;

возрастные особенности учащихся (начальная школа);

специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией.

<\*\*\*\*> Установление надбавки учитывает увеличение численности учащихся в классе над средней наполняемостью классов в учреждении:

k Mi х (Ui – Ucp) х Ni

Кi = SUM ------------------------- х 100%, где

i=1 Nn

где:

k - число классов, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

Ki - повышающий коэффициент;

Mi - размер выплаты за одного учащегося, принимается в размере 5% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Ni - нагрузка по каждому предмету;

Nn - норма часов на ставку;

Ui - численность учащихся в классе, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

Uср - средняя наполняемость классов в учреждении, за исключением классов для детей с особыми потребностями (коррекционные).

k1

Ucp = SUM Ui / k1, где,

i=1 где:

k1 - число классов в учреждении.

При превышении средней наполняемости классов в учреждении над нормативной (25 учащихся) средняя наполняемость класса принимается равной нормативной.

При Ui < Uср повышающий коэффициент за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении не рассчитывается.

Для коррекционных классов средняя наполняемость классов устанавливается на уровне нормативной для таких классов.

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основаниям повышения, установленным в [Приказе](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=47247;fld=134) министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 987 "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края", без учета нагрузки.